



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

และประพฤติมิชอบของบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 12 เดือน (ต.ค. 67 - ก.ย. 68)

คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (ต.ค. 67 - ก.ย. 68)

เป้าหมายที่ 1 สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง ปลุกฝังความคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) | ผลการดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|---|----------------------------|--|-------------------|
| | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 1. การปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | - บุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนได้รับการอบรมและมีความรู้ความเข้าใจ | - จัดอบรมให้ความรู้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | 9,285.00 | - ดำเนินการจัดอบรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568 โดยเชิญวิทยากร คุณวิภาวิน แสงรัตน์ วิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. เพื่อมาบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ | มี.ค. 68 |
| 2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | - ความสำเร็จของหน่วยงานในการประเมิน ITA และได้คะแนนผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป | - ผลประเมิน ITA ของบริษัทฯ มีผลคะแนนที่เพิ่มขึ้น ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป | ไม่ใช้งบประมาณ | 1. ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด IIT และ EIT และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เสร็จเรียบร้อยแล้ว 2. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 โดยบริษัทฯ มีผลการประเมินอยู่ที่ 92.54 คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี | ต.ค. 67 - ก.ย. 68 |

เป้าหมายที่ 2 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) | ผลการดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|---|----------------------------|---|-------------------|
| | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 1. การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต | - ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการประเมินที่กำหนด | - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ไม่ใช้งบประมาณ | - ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของบริษัทฯ และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ 12 เดือน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด รวมทั้งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และรายงานให้ ศจท.กท. ทราบต่อไป | ต.ค. 67 - ก.ย. 68 |
| 2. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ | - ความสำเร็จของการประกาศนโยบาย No Gift Policy และการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด | - การประกาศนโยบาย No Gift Policy และการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนด | ไม่ใช้งบประมาณ | 1. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงนามโดยกรรมการผู้จัดการ 2. มีการประชุมผู้บริหาร โดยกรรมการผู้จัดการได้มอบนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2568 3. มีการจัดกิจกรรมสื่อสารองค์กร เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2568 โดยกรรมการผู้จัดการได้มอบนโยบายและปลุกจิตสำนึกในการสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ | ต.ค. 67 - ก.ย. 68 |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) | ผลการดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|---|----------------------------|---|-------------------|
| | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| | | | | <p>4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้พนักงานและผู้รับบริการได้รับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>5. มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา และเผยแพร่ข้อมูลตามแบบการรายงานที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด</p> | |
| 3. การขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | - ความสำเร็จของผลการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม | - บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ไม่ใช้งบประมาณ | <p>1. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม สั่ง ณ วันที่ 10 เมษายน 2568</p> <p>2. มีประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Dos & Don'ts ประกาศ ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2567</p> <p>3. มีประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 ประกาศ ณ วันที่ 9 มกราคม 2568</p> <p>4. ดำเนินการจัดอบรมให้กับบุคลากรของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2568 โดยเชิญวิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. เพื่อมาบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ</p> | ต.ค. 67 - ก.ย. 68 |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท) | ผลการดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|---|----------------------------|--|-------------------|
| | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 4. การสร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่าย และเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต | - ความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ร่วมกับหน่วยงานรัฐและภาคเอกชน | - การมีส่วนร่วมและการเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | - บุคลากรได้มีส่วนร่วมและได้เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและบูรณาการความร่วมมือร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) | ต.ค. 67 - ก.ย. 68 |
| 5. การใช้ระบบสารสนเทศเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อสร้างความร่วมมือในการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | - ความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | - การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณ | - มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ และของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อเผยแพร่ให้พนักงานได้รับรู้รับทราบและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับทุกภาคส่วนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ | ต.ค. 67 - ก.ย. 68 |

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดผลสำเร็จ | | ผลการใช้ง่างบประมาณ (บาท) | ผลการดำเนินการ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|--|---------------------------|---|-------------------|
| | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | | |
| 1. การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่ายและดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด | - ความสำเร็จของระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ | - ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง | ไม่ใช้ง่างบประมาณ | 1. มีการจัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติและเป็นมาตรฐานเดียวกัน 2. มีการรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนทุกเดือน เสนอต่อ กก.ผจก. ตามคู่มือการปฏิบัติที่กำหนด 3. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือและแนวทางการปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน 4. พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้มีความสะดวกรวดเร็ว เข้าถึงได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ | ต.ค. 67 - ก.ย. 68 |
| 2. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว เพื่อนำมาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เป็นบทเรียนให้บุคลากรได้รับรู้ | - จำนวนเรื่องของคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ถูกนำมาเผยแพร่เป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน | - บุคลากรได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารตัวอย่างการกระทำความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต | ไม่ใช้ง่างบประมาณ | - การนำบทเรียนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรได้รับรู้รับทราบอย่างต่อเนื่อง | ต.ค. 67 - ก.ย. 68 |

ปัญหา/อุปสรรค : การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานต้องใช้เวลาในการส่งเสริมและพัฒนาให้ครบทุกกระบวนการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับพนักงานได้รับรู้รับทราบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

ข้อเสนอแนะ : ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต และพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบริษัทฯ ให้เข้าถึงง่าย สะดวก รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน

ผู้รายงาน น.ส.ศรินย์นภา เหมือนแย้ม ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน เบอร์ติดต่อ 02-307-8576 ต่อ 117 E-mail : sarinnapa@bangkokdock.co.th